МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 02.04.2024 № 01.01-16/38

Об утверждении положения о премировании работников Министерства имущества Курской области

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Курской области от 18 июня 2014 года №42-ЗКО «О государственной гражданской службе Курской области», Законом Курской области от 06.10.2006 №64-ЗКО «О государственных должностях Курской области», Положением о Министерстве имущества Курской области, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 25.06.2007 №286, постановлением Губернатора Курской области от 13.11.2006 №494 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Курской области», постановлением Губернатора Курской области от 10.01.2024 г. №1-пг «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий, материальной помощи и осуществления иных дополнительных выплат государственным гражданским служащим структурных подразделений Администрации Курской области, а также руководителям исполнительных органов Курской области и их заместителям», постановлением Губернатора Курской области от 13.11.2006 №495 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курской области», постановлением Губернатора Курской области от 01.06.2007 №241 «Об оплате труда работников государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Курской области», положением об оплате труда работников Министерства имущества Курской области, утвержденным приказом Министерства имущества Курской области от 23.12.2022 №01.01-16/176 и другими нормативными документами, регулирующими оплату труда работников, ПРИКАЗЫВАЮ:

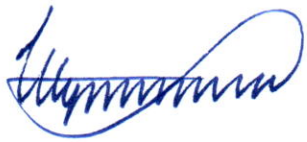
1. Утвердить прилагаемое положение о премировании работников

Министерства имущества Курской области.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства имущества Курской области от 23.12.2022 №01.01-16/178 «Об утверждении положения о премировании работников Министерства имущества Курской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 10.01.2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



И.о. министра Д.Ю.Шутеев

Утверждено
приказом Министерства
имущества Курской области
от 02.04.2024 №01.01-16/38

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников Министерства имущества Курской области

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Курской области от 18 июня 2014 г. №42-ЗКО «О государственной гражданской службе Курской области», Законом Курской области от 06.10.2006 №64-ЗКО «О государственных должностях Курской области», Положением о Министерстве имущества Курской области, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 25.06.2007 №286, постановлением Губернатора Курской области от 13.11.2006 №494 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Курской области», постановлением Губернатора Курской области от 10.01.2024 г. №1-пг «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий, материальной помощи и осуществления иных дополнительных выплат государственным гражданским служащим структурных подразделений Администрации Курской области, а также руководителям исполнительных органов Курской области и их заместителям», постановлением Губернатора Курской области от 13.11.2006 №495 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курской области», постановлением Губернатора Курской области от 01.06.2007 №241 «Об оплате труда работников государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Курской области», положением об оплате труда работников Министерства имущества Курской области, утвержденным приказом Министерства имущества Курской области от 23.12.2022 №01.01-16/176 и другими нормативными документами, регулирующими оплату труда работников.

Действие настоящего положения распространяется на работников Министерства имущества Курской области (далее - Министерство), лиц, замещающих государственные должности Курской области (далее – Министр); замещающих должности государственной гражданской службы Курской области (далее - государственные гражданские служащие), работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Курской области (далее - служащие), оплата которых финансируется из областного бюджета.

Настоящее положение вводится в целях стимулирования работников Министерства, эффективности и интенсивности результатов труда, создания

условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы в реализации поставленных задач.

1.Общие положения

1.1. Премиальный фонд формируется за счет источников, предусмотренных действующим законодательством, в расчете на год:

- для Министра – ежеквартальное денежное поощрение в размере четырех месячных денежных вознаграждений,
- для государственных гражданских служащих - премии в размере двадцати трех должностных окладов,
- для служащих - премии в размере трех должностных окладов,
- по всем категориям работников – за счет экономии фонда оплаты труда.

1.2. Выплата премий (денежных поощрений) производится ежеквартально за счет средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств и бюджетной сметы расходов, предусмотренных на оплату труда на текущий финансовый год.

1.3. За счет премиального фонда могут выплачиваться разовые премии в размере, установленном действующим законодательством, и (или) по решению Министра за определенный месяц текущего года.

1.4. Размер средств для премирования (денежного поощрения) рассчитывается ежеквартально управлением бюджетного планирования и финансов и доводится до Министра.

1.5. Неиспользованная экономия фонда премирования за прошедший премиальный период переходит на следующий премиальный период.

1.6. Основанием для выплаты премии (денежного поощрения) является:

- постановление Губернатора Курской области от 13.11.2006 №494 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности Курской области» - в отношении Министра,
- распоряжение Губернатора Курской области - в отношении заместителей министра,
- приказ министра – в отношении остальных работников Министерства.

2. Условия и показатели премирования

2.1. Премирование производится с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение и Министерство в целом.

Премирование производится по следующим показателям:

- за успешное выполнение особо важных и сложных заданий и по результатам работы;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;
- качественное рассмотрение обращений граждан и организаций;
- внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности;

- успешное достижение показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц Курской области и деятельности исполнительных органов Курской области;
- творческий подход к подготовке инициативных решений по совершенствованию деятельности структурного подразделения и Министерства в целом;
- другие показатели в служебной деятельности по решению Министра.

2.2. К особо важным и сложным заданиям относятся:
- выполнение поручений руководства, которые отличаются срочностью, большим объемом;
- участие в мероприятиях регионального и межрегионального характера;
- разработка проектов законов Курской области, нормативных правовых актов Курской области;
- участие в мероприятиях, повлекших снижение затрат областного бюджета или увеличение доходной части областного бюджета, давших значительный экономический эффект;
- осуществление наставничества;
- участие в судебных делах, повлекших принятие судебного решения в пользу министерства;
- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие области, результативную деятельность министерства и повышение эффективности государственного управления.

Перечень особо важных и сложных заданий руководство и начальники структурных подразделений определяют самостоятельно.

2.3. Условием лишения или уменьшения размера премии является:
- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностного регламента, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка и норм служебной этики;
- нарушение порядка работы со служебной информацией;
- низкая результативность работы;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководства;
- наличие дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

2.4. Работникам Министерства, уволенным до начисления премии, премия не выплачивается (кроме случаев увольнения в связи с уходом на пенсию, по состоянию здоровья, призывом на военную службу).

3.Порядок начисления и сроки выплаты премий работникам Министерства

3.1. На основании информации об объеме средств на премирование, рассчитанного управлением бюджетного планирования и финансов, Министр принимает решение о размере премирования работников Министерства и

передает информацию в управление делопроизводства и кадров для подготовки проекта приказа.

3.2. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий и по результатам работы определяется дифференцировано в зависимости от результатов деятельности работников в процентах от оклада денежного содержания (должностного оклада) или в абсолютных суммах.

3.3. Сумма премии в пределах расчетного премиального фонда по конкретному работнику максимальным размером не ограничивается.

3.4. Начисление и выплата премии производится в течение 30 календарных дней месяца, следующего за месяцем, кварталом, за который производится премирование, за исключением премии за 4 квартал, начисление которой производится в декабре в связи с завершением текущего финансового года.

4.Порядок начисления и сроки выплаты премий заместителям Министра

4.1. Премии заместителям Министра начисляются и выплачиваются ежеквартально за средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год, и экономии ассигнований, предусмотренных в соответствующих бюджетных сметах расходов на оплату труда, в расчете на квартал.

4.2. Основания для выплаты премии (единовременной премии) заместителям Министра установлены пунктами 2.2-2.3, 5.1 Постановления Губернатора Курской области от 10.01.2024 №1-пг.

4.3. Предложения о размере премии заместителям Министра в пределах расчетного премиального фонда направляются на согласование курирующему первому заместителю Губернатора Курской области – Председателю Правительства Курской области.

4.4. Начисление премии производится в течение 30 календарных дней месяца, следующего за месяцем, кварталом, за который производится премирование, за исключением премии за 4 квартал, начисление которой производится в декабре в связи с завершением текущего финансового года.

5.Порядок начисления и сроки выплаты ежеквартального денежного поощрения Министру

5.1. Денежное поощрение Министру начисляется ежеквартально в размере месячного денежного вознаграждения.

5.2. Начисление ежеквартального денежного поощрения Министру производится в последнем месяце квартала текущего года.